



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____
На № 109/01/08-3994 від 12.05.2016
109/37-97

Про розгляд листа

**Шевченківська районна в
місті Києві державна
адміністрація**

**Фінансове управління
Шевченківської районної у
місті Києві державної
адміністрації**

Вул. Богдана Хмельницького, 24,
м. Київ, 01030

Департамент заробітної плати та умов праці розглянув листа щодо застосування постанови Кабінету Міністрів України від 6 квітня 2016 р. № 292 „Деякі питання оплати праці державних службовців у 2016 році” і в межах компетенції повідомляє.

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 6 квітня 2016 р. № 292 „Деякі питання оплати праці державних службовців у 2016 році” (із змінами) до групи 4 оплати праці належать посади керівників самостійних структурних підрозділів інших державних органів, тому посадовий оклад керівника апарату місцевої адміністрації рекомендуємо визначати за цією групою, на нашу думку, на рівні керівника департаменту, а заступника керівника апарату – до групи 5 оплати праці з відповідним посадовим окладом з урахуванням юрисдикції державних органів.

Посади керівників структурних підрозділів та їх заступників в апараті місцевої державної адміністрації визначаються як для керівників структурних підрозділів у складі департаменту, служби, самостійного управління за групою 6 оплати праці.

Посадові оклади керівників структурних підрозділів районної державної адміністрації, зокрема, начальника фінансового управління, визначаються за 4 групою оплати праці на рівні керівника самостійного управління, а його заступника – за 5 групою оплати праці.

Що стосується посади адміністратора, то на даний час цієї посади у додатку 3 не визначено, тому до внесення відповідних змін пропонуємо

посадовий оклад адміністратора визначати на рівні державного адміністратора (група б).

Посадові оклади державних службовців районних в місті Києві державних адміністрацій визначаються як для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення.

Водночас зазначаємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони носять інформаційний, роз'яснювальний та рекомендаційний характер і не повинні встановлювати нових правових норм.

Директор департаменту

О.П.Товстенко